2019-2020 年度今治ロータリークラブ週報　No.26

第 ２６ 回 例 会 報 告（1月３０日）

【 出　席　報　告 】

・会員数　５３名　・出席数　３６名　・欠席数　１７名

・当日出席率　７２．００％　・前々回修正出席率　１００％

＜欠席会員＞阿部、原、平田、片山、吉良、小堀、眞鍋、尾越、岡田、岡本、田﨑、八木(正)、八木(伸)、矢野

〔免除会員〕青野(明)、檜垣(巧)、光藤

<1/16 欠席補填>(1/21 今治南)平田、廣川、小堀、眞鍋、宮道、村上(裕)、坂本、重松、大澤

◇会長報告・.ロータリー財団より、坂本考弘会員と、板脇俊匡会員へポールハリス・フェロー認証状とピンが届きましたので贈呈しました。

◇親睦活動委員会・お誕生日スピーチ・廣川怜史会員：妻と知り合って 11 年目になります。妻には出会った頃は俳優の玉山鉄二にそっくりだったと言われましたが、今は、その面影もなく太ってしまいました。まず来年は今年よりも少しでもスッキリして、10 年かけて玉山鉄二に戻りたいと思います。

▼坂本考弘会員：息子が今治明徳中学に合格してくれました。田中会員の息子さんも通われているので、親子揃って田中会員の後輩になりました。誠に光栄です！愛媛マラソンに応募しますがなかなか当選できません。50 歳まではチャレンジしたいです。

新会員卓話

◆藤田康二会員：昭和 61 年 4 月に(株)伊予銀行に入行し、早いもので 34 年を迎えようとしています。その間、14 回の異動を経験しましたが、ある意味この異動があったお蔭でこれまでサラリーマン生活を続けてこられたのかもしれません。多くの上司や先輩、お取引先の皆様方にご指導を頂きながら現在に至っておりますが、採用難の環境下、今の若手世代とどのように接し、育成していくか、このことは各事業会社共通の課題ではないでしょうか。そんな中、パワーハラスメント(パワハラ)への対応が企業経営のリスクと認識され始め、厚生労働省は今年 6 月から大企業に相談窓口の設置などパワハラ防止のための雇用管理上の措置を義務付けました。また、同省ではパワハラの 3 要件として、①優越的な関係を背景とした言動であること、②業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動であること、③労働者の就業環境が害される言動であること、を示しました。私自身、パワハラに該当するような言動をしている場合でも、部下のことを思って言っているに過ぎないと自分自身では中々気が付きにくいものです。そんな時は客観的な「チェックリスト」等で確認してみることも大切かもしれません。限られた人財に如何にやりがい、働きがいをもって仕事に取り組んでもらい、そして人として幸せになってもらえるか、今回の拙い卓話がその一助になれば幸いです。

次 回 例 会（２月６日）

【　ロータリー情報委員会アワー　】

＜配偶者誕生祝＞　渡辺　昜廣氏（2/9）　宮道　勝敏氏（2/12）　廣川　怜史氏（2/15）

＜結婚記念日祝＞　木村　敏明氏（2/7）　越智　大輔氏（2/10）

〔　根岸　〕