



第 41 回 例会 報告 (5月9日)

【 出 席 報 告 】

- ・ 会員数 52名
 - ・ 当日出席率 55.31%
 - ・ 欠席数 25名
 - ・ 前々回修正出席率 100%
- < 欠席会員 > 青野(淳)、原、檜垣(賢)、檜垣(俊)、檜垣(巧)、平尾、加賀、木村、小堀、桑森、眞鍋、松木、光藤、村上(裕)、大澤、田中、竹田、渡辺、吉田
 (免除会員) 青野、原田、飯、松本、白石、八木
 <4/18 欠席補填>(4/9 今治南)檜垣(賢)、板脇、菅、冠、小堀、桑森、眞鍋、松木、光藤、村上(修)、尾越
 (4/23 今治南)檜垣(巧) (4/30 今治南)原、平田、加賀、村上(裕)、竹田、田中

劉丹璐さんスピーチ・中国黒竜江省出身で松山大学経営学部(4年)に在学中です。このたびは米山記念奨学生に選ばれ、とても光栄に思います。RCの方々との出会いは私にとってとても貴重な経験です。これからも目標とする神戸大学大学院への進学のために勉強して、日本で学んだ知識を活かして日中の架け橋となり、世界の舞台で活躍できるよう頑張りたいです。



幹事報告・5月16日(木)マリエール今治チャペルにて音楽例会開催。お食事は11時よりマリエール今治ラ・ソアにてご用意しております。
 ・緑の募金は15,650円になりました。ご協力ありがとうございました。
 ・高木会員より開院記念をいただきました。

職業奉仕委員会・5月30日(木)の職場訪問例会は共栄町の四国ガス今治支店です。南大門町の本店ではありませんのでご注意ください。なお、駐車場が少ないので乗り合わせてお越しください。

大分類別卓話 (大分類:土木・建築・家具・建設資材 小分類:建築)

重松宗孝会員「ダイバーシティ経営企業に選ばれて」:経済産業省が実施する「ダイバーシティ経営企業100選」が昨年度より始まり、書類審査と面接の末、重松建設が初年度43社の中に名だたる大企業に伍して選ばれた。四国の、そして建設業者の中では唯一の選定。ありがたいことに愛媛新聞はもとより、NHKや朝日新聞など、各種媒体が取り上げてくれている。弊社では約10年間、新卒者の採用がなかった。しかし若者の育成が業績向上につながる、つまり新卒者を採用することこそが営業力に反映されると考え、平成17年から就職セミナーなどに参加している。当初はブースにほとんど学生が来なかったが、平成20年のリーマンショック後に流れが変わり、以来コンスタントに6名が入社、既に来春卒業予定者2名も内定している。



採用力向上へのきっかけは若者とふれあうことだった。平成18年から毎年、松山大学の学生を5ヶ月間の長期インターンシップとして、今治市内4つの中学校からは生徒を職場体験学習として、それぞれ受け入れている。学生と一緒に働くことで、こちらも若者の考え方を知ることができるようになった。現在、松山大学では私や社員が社会人セミナーの講師を務め、さらに若者との距離感を縮めている。弊社の労務管理も多様性のひとつ。就業規則はいつでも社員が見られるよう社内に掲示し、労働条件通知書には承諾欄を設けて雇用契約書とした。また、指紋センサーによる1分単位の労働時間管理を行い、時間外労働手当を支給している。このほか父親への育児休暇制度などで「えひめ子育て応援企業」の認証も受けた。住宅業界で女性社員が優位になりつつあることも後押しした。新築など、消費財の9割は女性が購買決定権者とも言われる。女性ならではの視点、それに同性による設計、工事管理が好感を得られたため、新卒の理系女子、いわゆるリケジョを積極採用している。そこから派生して「女ゴコロのわかる家」の商品開発へとつながった。今後も選定企業としての名に恥じぬよう、人材を育て、またその仕組みを作る企業であり続けたい。

<ゲスト>米山記念奨学生 劉丹璐(りゅう たんろ)さん

次回例会(5月16日)

【 音楽例会 】

- 日 時 : 2013年5月16日(木) 12:30 ~
- 場 所 : マリエール今治 チャペル (郷本町 1-1-35 TEL25-8888)
- 昼食は11時より3階ラ・ソアにてご用意しております。
- お食事をお済ませになりチャペルまで起こし下さい。